Договор № 8
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

г. Талдом **23 мая 2022 г.**

Талдомский территориальный центр № 18 Государственного казенного учреждения Московской области «Центра занятости населения Московской области» , именуемый в дальнейшем «Центр», в лице руководителя ***Марченко Оксаны Витальевны***, действующего на основании доверенности № 1 от 01.04.2022, с одной стороны, и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора **Халяпиной Нины Петровны** , действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора.

1.1. Настоящий Договор заключен в целях реализации абз. 8 подп. 8 п. 1 статьи 7.1-1 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет отношения Центра и Работодателя (их обязательства, права и ответственность) при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

1.2. Целью настоящего Договора является создание дополнительных возможностей для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

II. Обязательства сторон.

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Изучить потребность несовершеннолетних граждан в трудоустройстве.

2.1.2. Организовать 5 рабочих места по профессии ***подсобный рабочий*** для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, период работы с ***01.06.2022г*** по ***30.06.2022 г.***

2.1.3. Принимать на рабочие места, созданные в рамках Договора только лиц, направленных Центром.

2.1.4. Провести собеседование с направляемыми для временного трудоустройства гражданами, о результатах которого сообщает в Центр в течение 3-х дней.

2.1.5. Информировать несовершеннолетних граждан о социальных гарантиях на рабочем месте с учетом особенностей, предусмотренных законодательством для лиц данной категории.

2.1.6. Своевременно, не менее чем за 5 дней до начала работ информировать несовершеннолетних и их родителей об условиях работы, оплате труда и материальной поддержке, характере, режиме, требованиях, предъявляемых к работникам.

2.1.7. Осуществить набор несовершеннолетних граждан прошедших собеседование и заключить с ними срочные трудовые договоры.

2.1.8. Осуществить прием и увольнение несовершеннолетних граждан в соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством, и информировать об этом Центр в 3-х-дневный срок.

2.1.9. Выплачивать несовершеннолетним гражданам ежемесячно заработную плату за счет средств, выделенных в бюджете Талдомского городского округа Комитету по культуре, физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью на мероприятия по профессиональному самоопределению, трудовой и социальной адаптации молодежи.

2.1.10. Обеспечивать соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних граждан, предусмотренных законодательством, а также правил и норм охраны труда на рабочих местах.

2.1.11. Предоставляет Центру по окончании работ необходимые документы для оплаты материальной поддержки.

2.2. Центр обязуется:

2.2.1. Информировать несовершеннолетних граждан о возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время.

2.2.2. Осуществлять регистрацию несовершеннолетних граждан в качестве ищущих работу.

2.2.3. Организовать работу по направлению на собеседование несовершеннолетних граждан для трудоустройства на временные рабочие места, организованные Работодателем.

2.2.4. Предоставлять Работодателю информацию о несовершеннолетних гражданах, обратившихся в Центр с целью временного трудоустройства.

2.2.5. Принять участие в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, выплачивая материальную поддержку в соответствии с разделом 3 настоящего Договора.

2.2.6. Перечислять из средств бюджета Московской области материальную поддержку для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан через платежные системы «МИР» Среднерусского банка.

2.3. Комитет обязуется:

2.3.1. Предоставлять Центру информацию о потребности организации временного трудоустройства подростков в Талдомском городском округе.

2.3.2. Содействовать в информировании несовершеннолетних граждан о возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время.

2.3.3. Выделять Работодателю финансовые средства из местного бюджета на организацию рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

III. Финансирование и взаиморасчеты.

3.1. Центр перечисляет финансовые средства на материальную поддержку несовершеннолетних граждан из расчета 2 250,00 (Две тысячи двести пятьдесят) рублей на одного несовершеннолетнего гражданина пропорционально отработанному количеству рабочих дней месяца, включая периоды временной нетрудоспособности (постановление Правительства Московской области от 02.06.2016 №415/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 04.02.2014 №26/3 «Об утверждении

постановление Правительства Московской области от 04.02.2014 №26/3 «Об утверждении Порядка финансирования и расходования средств бюджета Московской области на реализацию мероприятий по содействию занятости населения») и в соответствии со сметой расходов (приложение № 1) .

3.2. Комитет перечисляет Работодателю финансовые средства на оплату труда несовершеннолетних граждан с учетом страховых взносов в размере 30,2% .

3.3. Комитет осуществляет перечисление финансовых средств Работодателю в порядке иных межбюджетных трансфертов на выполнение работ по организации рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.4. Работодатель выплачивает финансовые средства на оплату заработной платы несовершеннолетних граждан за фактически отработанное время с учетом страховых взносов в размере 30,2%.

3.5. Перечисление финансовых средств материальной поддержки несовершеннолетним гражданам через филиал Публичного акционерного общества «Сбербанк России» - Среднерусский банк осуществляется Центром в срок не позднее 10 рабочих дней со дня предоставления Работодателем документов:

- списков временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан;
- заверенных копий срочных трудовых договоров;
- заверенных копий табеля учета рабочего времени;
- акта о выполненных объемах работ.

IV. Условия досрочного прекращения Договора.

4.1. Действие настоящего Договора может быть прекращено в следующих случаях:

- нарушения правил и норм по охране труда подростков на временном рабочем месте;
- признание факта несостоятельности (банкротства) организации, начала в отношении организации процедуры или вынесения решения о назначении внешнего управления, санации в соответствии с действующим законодательством;
- не предоставления Работодателем документов, указанных в п. 3.4. настоящего договора;
- нарушения Работодателем одного из пунктов настоящего Договора.

V. Ответственность сторон.

5.1. За невыполнение обязательств по данному Договору, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. При нецелевом использовании финансовых средств, выделенных Комитетом, а также выяснении недостоверности представленных в соответствии с п. 3.5. настоящего Договора документов Работодатель обязан возвратить перечисленные средства Комитету и выплатить штраф в размере 100% всей суммы, израсходованной не по назначению.

5.3. В случае нарушения Работодателем условий п. 5.2. настоящего Договора указанные суммы могут быть взысканы Комитетом с расчетного счета Работодателя по платежному требованию-поручению.

VI. Прочие условия.

6.1. Перечень, определенных настоящим Договором работ и специальностей для подростков может быть изменен по согласованию Сторон при условии соответствия требованиям, предъявляемым к ним в настоящем Договоре, и оформляется дополнительным соглашением.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.3. По окончании действия настоящего Договора составляется Акт о выполнении Сторонами договорных обязательств.

6.4. Договор составлен в 2-х экземплярах (по одному для каждой из Сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

VII. Срок действия Договора.

VIII.

7.1. Настоящий Договор действует с момента подписания до 30.10.2022 г.

IX. Подписи и юридические адреса Сторон:

Центр

Юридический адрес: 142400, МО, г.Ногинск, ул.Горького, д.2
Фактический адрес: 141901, МО, г.Талдом, мкр.Юбилейный,15а
МЭФ Московской области 02482000010
(03831D02920 ГКУ МО «ЦЗН МО»
р/с 03221643460000004800)

ГУ Банка России по ЦФО//УФК по Московской области г. Москва

БИК 004525987
ИНН 5031044293
КПП 503101001

Руководитель _____ О.В.Марченко
м.п.

«01» 06 2022г.

Работодатель

Школа № 2

141980, Московская область, г.Дубна, ул.Школьная, д3
ИНН 5010029897, КПК 501001001
УФК по Московской области (Комитет по финансам и экономике г.о. Дубна (школа № 2, л/с 21007Р150500)

ГУ Банка России по ЦФО // УФК по МО г.Москва
ЕКС 40102810845370000004
к/с 03246434671800048 00

БИК 004525987

Директор _____ Н.П.Халяпина
м.п.

«01» 06 2022г.